

Redogörelse för Strukturinvests ersättningsystem 2020

Bakgrund

Denna redogörelse är framtagen mot bakgrund av artikel 450 i förordning (EU) 575/2013. Redogörelsen omfattar Strukturinvest Fondkommission (FK) AB (556759-1721) ("Strukturinvest") och den konsoliderade situationen i vilken Strukturinvest ingår som upprättas av det blandade finansiella moderholdingföretaget Hnoss Holding AB (559086-4491) ("Gruppen").

Gruppens regler är utformade i enlighet med gällande regelkrav vilka framgår av Finansinspektionens föreskrifter FFFS 2011:1, den delegerade förordningen (EU) 604/2014 om kriterier för att fastställa risktagare, direktiv 2013/36/EU, förordningen (EU) 575/2013 om tillsynskrav för kreditinstitut och värdepappersbolag (tillsynsförordningen), tillämpliga riktlinjer från EBA och ESMA samt vad som stadgas för förvaltare av värdepappersfonder i FFFS 2013:9 och AIF-förvaltare i FFFS 2013:10.

Denna redogörelse avser gruppens ersättningspolicy för verksamhetsåret 2020. Ersättningspolicyen har gällt för samtliga bolag och anställda inom gruppen.

Angivna siffror avser förhållanden per den 31 december 2020.

Ersättningsystemets syfte

Gruppens ersättningsregler skall främja goda prestationer och attrahera nya medarbetare. Den skall främja en effektiv riskhantering och motverka ett överdrivet risktagande. Den skall uppmuntra till långsiktighet och stabilitet i gruppens verksamhet. Den rörliga ersättningen skall vara rimlig i proportion till bolagets fast betalda ersättningar och får aldrig vara så stor att den riskerar att urholka gruppens kapitalbas.

Beslutsprocessen

Gruppens ersättningsregler och ersättningsystem fastställs av styrelsen i Strukturinvest och styrelsen i Svensk Värdepappersservice i Stockholm AB (SVP). En översyn av regelverket görs minst årligen av Compliance.

Rörlig ersättning betalas årligen ut i mars månad.

Minst en oberoende ledamot i styrelsen skall årligen granska och rekommendera styrelsens beslut gällande utbetalning av rörlig ersättning. Styrelsen i Strukturinvest har behandlat ersättningsfrågor vid ett styrelsemöte.

Risikanalyser

Gruppens verksamhet skall präglas av lågt risktagande. All rörlig ersättning fastställs av styrelsen utifrån en kvalitativ utvärdering av enskilda prestationer. Inga rörliga ersättningar skall uppmuntra till ett för stort risktagande eller intressekonflikter. Gruppen garanterar inte att någon rörlig ersättning utbetalas.

Risiktagare

Gruppen har identifierat risktagare inom följande kategorier av anställda då dessa bedöms ha en väsentlig påverkan på gruppens riskprofil:

- Verkställande ledning
- Medarbetare med ansvar för kontrollfunktioner
- Övriga risktagare vilka bedöms kunna ha en väsentlig påverkan av Gruppens riskprofil.

Definition av fast ersättning

Fast ersättning ska vara på förhand bestämd för det arbete som medarbetaren är anställd att utföra och återspegla relevant yrkeserfarenhet och organisatoriskt ansvar enligt vad som anges i medarbetarens anställningsavtal och arbetsbeskrivning. All annan ersättning är rörlig ersättning.

Förhållande mellan fast och rörlig ersättning

Gruppen eftersträvar en lämplig balans mellan fast och rörlig ersättning.

Uppskjutande och utbetalning av rörlig ersättning

För rörlig ersättning enligt FFFS 2011:1 skall ersättningar överstigande 100 000 kronor skjutas upp enligt följande:

- År 1 betalas 40 % ut (mars månad efter intjänandeåret)
- År 2 betalas 20 % ut
- År 3 betalas 20 % ut
- År 4 betalas 20 % ut.

Gruppen har per 2020 kostnadsfört ersättningar uppdelat enligt följande:

LÖNER- ANDRA ERSÄTTNINGAR OCH SOCIALA AVGIFTER FÖRDELADE MELLAN STYRELSELEDAMÖTER, LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE OCH ÖVRIGA ANSTÄLLDA FÖR ÅR 2020

Tkr	Styrelsearvode	Fast lön	Rörlig lön	Pensionskostnader	Sociala avgifter	Övriga ersättningar	Summa
Styrelsens ordförande							
Olof Gustafsson	-	1 439	-	588	480	158	2 665
Styrelsens ledamöter							
Jonas Wetterfors	100	-	-	-	31	404	536
Bill Malm*	100	-	-	-	31	-	131
Fredrik Langley	-	1 495	-	588	496	176	2 755
Carl Larsson	100	-	-	-	31	383	514
Henrik Molenius	100	-	-	-	31	58	189
Andra ledande befattningshavare (5)	-	4 850	970	1 510	1 730	348	9 438
Övriga anställda	-	20 354	10 575	3 581	9 377	690	44 576
Summa	400	28 147	11 545	6 277	12 217	2 217	60 804

För vidare upplysningar om ersättningar hänvisas till årsredovisningen för Primrose Partners AB (559129-5604)